



COMUNE DI VALVA

(Prov. di Salerno)

VERBALE N. 18 DEL 28/11/2022

Oggetto: Parere su Bozza Pianificazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

Il sottoscritto Dott. Raffaele Caminiti, Revisore dei Conti, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 11 del 05.06.2020, è stata interpellato per l'espressione del parere in merito alla bozza di Pianificazione triennale del fabbisogno di personale anni 2022-2024.

PREMESSO che:

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti
 - il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

- Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)” del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria)

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

L'Organo di revisione, procede all'esame della documentazione relativa alla Pianificazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 al fine di verificare il rispetto dei limiti e l'eventuale programmazione di nuove assunzioni a norma del Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020.

Il Comune di Valva, in base ai calcoli effettuati dall'ufficio finanziario, presenta un RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI, pari al 41,17% come risulta dai conteggi riportati nella sezione “Capacità assunzionale” del progetto.

Pertanto, la spesa del personale:

- È superiore al valore soglia di massima spesa di cui all'art. 4 (28,60%);
- E' superiore alla percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio per l'anno 2022 di cui all'art. 5 (33%);
- E' superiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all'art. 6 (32,60%);

Sulla base di tali valori il Comune di Valva, nell'anno 2022, risulta, pertanto, **PRIVO** di capacità assunzionale ordinaria.

Rilevato che:

- Il Comune di Valva non intende, nel periodo 2022-2024, procedere ad assunzioni nè a tempo indeterminato, nè attraverso l'utilizzo di forme di flessibilità;
- La programmazione Triennale del fabbisogno di personale non comporta aumenti in termini di spesa del personale, prevedendo, al contempo una contrazione della stessa nel triennio di riferimento in virtù dei futuri pensionamenti non seguiti da nuove immissioni in servizio.

- a seguito del pensionamento nell'anno 2022 di dipendente di cat. B assegnato all'ufficio protocollo nonché al congedo straordinario, sempre nell'anno 2022 e per la durata di due anni, autorizzato dall'INPS a dipendente di cat. B, sono sorte difficoltà nell'assicurare il servizio di mensa e la funzionalità e continuità dei servizi inerenti al Protocollo.

Per tali motivi, l'Ente ha necessità di provvedere, in via strettamente temporanea, ad un aumento limitato della durata della prestazione lavorativa nei confronti di un numero limitato di dipendenti in regime di lavoro part-time, dotati delle necessarie competenze e professionalità maturate nel tempo, previo l'accertamento del rispetto dei limiti giuridici e contabili.

CONSIDERATO CHE

La spesa complessiva per personale del Comune di Valva, rispetta il limite sancito dall'art. 557-quarter Legge 296/06;

Tutto ciò premesso e considerato,

ESPRIME

Per quanto di competenza, **Parere favorevole** sulla Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, improntata al contenimento della spesa come previsto dalla normativa, che non prevede nuove assunzioni di personale né a tempo indeterminato né attraverso l'utilizzo di forme di flessibilità.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022-2024, anche con riferimento all'aumento della durata della prestazione di un numero limitato di dipendenti part-time, venga effettuata una costante opera di monitoraggio delle spese di personale per verificare il rispetto dei limiti giuridici e contabili previsti dalla legge.

Salerno, 28/11/2022

Il Revisore Unico
Dott. Raffaele Caminiti

